

31365 – Objectif Compétences de Base La Chapelle Saint Luc

Objectifs opérationnels, le stagiaire aura la capacité de :

- Utiliser une ou plusieurs compétences de base.
- Organiser un projet professionnel réaliste et réalisable.
- Utiliser les services dématérialisés dans ses démarches.

Pré-requis et public

- Les publics prioritaires sont les demandeurs inscrits à France Travail pouvant exercer une activité en milieu ordinaire de travail, et les jeunes en démarche d'insertion professionnelle et accompagnés par une Mission Locale ou un Cap Emploi, de niveau de qualification :
 - Infra 4 (jusqu'à un niveau 4 non validé)
 - Infra 5 pour les publics Jeune (niveau 5 non validé)
 - Sans niveau pour les publics bénéficiaires du RSA et les publics ayant une RQTH.
- Sous certaines conditions, les DE mineurs, les licenciés économique (CSP), les salariés en contrat aidé et les DE en insertion dans une SIAE.
- Connaissance de l'alphabet, des phonèmes et des graphèmes. Savoir parler français (niveau autonome).

Modalités de recrutement

- Evaluation diagnostique
- Entretien de motivation et recueil du besoin
- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective, suivie d'un entretien individuel de motivation.
- Diagnostic permettant de vérifier que le stagiaire n'est pas en situation d'illettrisme et que son niveau de maîtrise de la langue française relève bien du socle de compétences et non du FLE

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Objectifs de résultats : Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Niveau d'entrée : Sans niveau spécifique

Niveau de sortie : Sans niveau spécifique

Indicateurs de résultats 2025-2026

- 66 stagiaires
- 86 % des stagiaires ont validé un projet professionnel réaliste et réalisable
- 89 % des stagiaires sont satisfaits de la pédagogie utilisée et de l'accompagnement

Effectif : Plateforme en entrées et sorties cadencées, de 40 places

Durée et date

- En centre : 300 h Pas de période en entreprise

Durée hebdomadaire : 28 h en centre, à raison de 7h par jour.

Formation en présentiel uniquement

Du 08/06/2026 au 08/03/2027

N° carif : GE2086301

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51

langres@poinfor.org

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98

chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 av du Général Sarrail
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60

saint.dizier@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47

la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28

miennes@poinfor.org

Contenu

		Heures en présentiel
MP1-1 : Accueil	Obligatoire	7 h
MP1-2 : Mon positionnement et mon plan individuel de formation	Obligatoire	7 h
MP1-3 : Connaissance des pratiques et enjeux numériques	Obligatoire	7 h
MP2-1 : Identifier mes freins	Optionnel	7 h
MP2-2 : Stratégie pour lever mes freins	Optionnel	14 h
MP2-3 : Ma RQTH	Optionnel	4 h
MP2-4 : Le World café	Obligatoire	4 h
MP2-5 : Mes acquisitions individualisées "CléA"	Obligatoire	103 h
MP2-6 : Evaluations intermédiaires	Obligatoire	4 h
MP2-7 : Découverte de l'IA	Obligatoire	7 h
MP3-1 : Evaluations finales	Obligatoire	6 h
MP3-2 : Construction et formalisation du plan d'action	Obligatoire	21 h
MP3-3 : Bilans	Obligatoire	7 h
MT-1 : Confiance en soi-Estime de soi	Optionnel	21 h
MT-2 : Mobilité-Motilité	Optionnel	21 h
MT-3 : Le suivi individuel de mon parcours	Obligatoire	4 h
MT-4 : Accompagnement à la recherche de contrat de formation alternée	Optionnel	0 h
MT-5 : TRE	Obligatoire	28 h
MT-6 : Ma communication, mes compétences comportementales	Optionnel	21 h
MT-7 : La prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes	Obligatoire	7 h

Compétences évaluées

- Compréhension/expression orale et écrite
- Utilisation de l'outil numérique dans ses démarches quotidiennes
- Capacités liées au métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation, Attestation de compétences et de suivi d'acquis en entreprise
- Pour les stagiaires étant engagés dans un parcours CleA, l'action sera sanctionnée par la passation de l'évaluation finale CleA

Equivalence : aucune

Passerelle : aucune

Débouchés

- Accès à une formation qualifiante ou diplômante en lien avec le projet professionnel
- Accès à l'emploi en lien avec le projet professionnel

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 2 239,00 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale.

Lieu de formation : Dans les locaux de POINFOR – 3, Rue Archimède -10600 LA CHAPELLE SAINT LUC

Contact : Alexandra PLA ☎ 03.25.70.47.47 / alexandra.pla@poinfor.org

Cette formation bénéficie d'un financement du Conseil Régional Grand Est



Formation et site accessible aux personnes en situation de handicap

<https://www.formation.grandest.fr>

<https://www.facebook.com/PoinforGE>

www.poinfor.org