

18685 – Objectifs Compétences de Base Saint-Dizier

Objectifs opérationnels, le stagiaire aura la capacité de :

- Utiliser une ou plusieurs compétences de base.
- Organiser un projet professionnel réaliste et réalisable.
- Utiliser les services dématérialisés dans ses démarches.

Pré-requis et public

- Les publics prioritaires sont les demandeurs inscrits à France Travail pouvant exercer une activité en milieu ordinaire de travail, et les jeunes en démarche d'insertion professionnelle et accompagnés par une Mission Locale ou un Cap Emploi, de niveau de qualification :
 - Infra 4 (jusqu'à un niveau 4 non validé)
 - Infra 5 pour les publics Jeune (niveau 5 non validé)
 - Sans niveau pour les publics bénéficiaires du RSA et les publics ayant une RQTH ainsi que les personnes en situation d'illettrisme (jusqu'au niveau 4).
- Sous certaines conditions, des salariés dits « précaires » (bénéficiaires inscrits dans un parcours IAE, demandeurs d'emploi en activité saisonnière, en contrat aidé, en intérim, en CDD depuis moins de 3 mois et dont la durée de travail hebdomadaire n'excède pas 18 heures par semaine). Pour ces publics, la formation s'organise sur le temps libre du salarié.
- Connaissance de l'alphabet, des phonèmes et des graphèmes. Savoir parler français (niveau autonome).

Modalités de recrutement

- Evaluation diagnostique
- Entretien de motivation et recueil du besoin
- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective, suivie d'un entretien individuel de motivation.

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Objectifs de résultats : Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Niveau d'entrée : Sans niveau spécifique

Niveau de sortie : Sans niveau spécifique

Indicateurs de résultat de l'année 2024

- 22 apprenants
- 86 % des apprenants ont élevé leur niveau de maîtrise sur une ou plusieurs compétences de bases
- 100 % des stagiaires sont satisfaits de la pédagogie utilisée et de l'accompagnement
- 5 personnes ont abandonné la formation

Effectif : Groupes de 1 à 10 personnes, entrées possibles en janvier et en septembre.

Durée et date

- En centre : 210 h
- En entreprise : 105 h

Soit une durée totale de 315 h pour un parcours maximum.

Durée hebdomadaire : 20 h en centre et 35 h en entreprise. Horaires en centre : le lundi et mardi de 8h30 à 12h et de 13h à 16h30 et jeudi de 9h à 12h et 13h à 16h

Du 20/01/25 au 16/12/2025

N° carif : GE1698082

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51

langres@poinfor.org

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98

chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 av du Général Sarraill
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60

saint.dizier@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47

la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28

miennes@poinfor.org

Contenu

		Heures en présentiel
MP1-1 : Accueil	Obligatoire	7 h
MP1-2 : Mon positionnement et mon plan individuel de formation	Obligatoire	7 h
MP1-3 : Prise en main de l'outil FAD	Obligatoire	7 h
MP2-1 : Identifier mes freins	Optionnel	10 h
MP2-2 : Stratégie pour lever mes freins	Optionnel	10 h
MP2-2 : PAE	Optionnel	105 h
MP2-4 : Ma RQTH	Optionnel	4 h
MP2-5 : World café	Obligatoire	3 h
MP2-6 : Mes acquisitions individualisées "CléA"	Optionnel	91 h
MP2-7 : Mes acquisitions individualisées "RCCSP"		
MP2-8 : Mes acquisitions individualisées "CléA numérique"		
MP2-9 : Evaluations intermédiaires	Obligatoire	4 h
MP3-1 : Evaluations finales	Obligatoire	6 h
MP3-2 : Mon plan d'action	Obligatoire	7 h
MP3-3 : Bilans	Obligatoire	3 h
MT-1 : Confiance en soi-Estime de soi	Optionnel	7 h
MT-2 : Mobilité-Motilité	Optionnel	7 h
MT-3 : Le suivi individuel de mon parcours	Obligatoire	2 h
MT-4 : Accompagnement à la recherche de contrat de formation alternée	Optionnel	0 h
MT-5 : TRE / Gestion de l'alternance	Obligatoire	21 h
MT-6 : Ma communication, mes compétences comportementales	Obligatoire	7 h
MT-7 : Lutte contre les discriminations sexuelles et sexistes	Obligatoire	7 h

Compétences évaluées

- Compréhension/expression orale et écrite
- Utilisation de l'outil numérique dans ses démarches quotidiennes
- Capacités liées au métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation, Attestation de compétences et de suivi d'acquis en entreprise
- Pour les stagiaires étant engagés dans un parcours CléA, l'action sera sanctionnée par la passation de l'évaluation finale CléA

Equivalence : aucune

Passerelle : aucune

Débouchés

- Accès à une formation qualifiante ou diplômante en lien avec le projet professionnel
- Accès à l'emploi en lien avec le projet professionnel

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 1 863,77 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale.

Lieu de formation : POINFOR – 63 Rue du Général Sarraïl – 52100 SAINT-DIZIER

Contact : Sarah GARCIA ☎ 03.25.04.38.60 / sarah.garcia@poinfor.org

Cette formation bénéficie d'un financement du Conseil Régional Grand Est



Formation et sites accessibles aux personnes en situation de handicap

<https://www.formation.grandest.fr>

<https://www.facebook.com/PoinforGE>

www.poinfor.org