

18491 – Réussir son entrée dans les métiers du sanitaire et du social Saint-Dizier

Objectif opérationnel

- Se préparer aux modalités d'accès aux formations du secteur du sanitaire et social ou en école d'aide soignante
- Sécuriser son parcours de formation qualifiant.
- Valider un projet professionnel réaliste et réalisable dans le secteur sanitaire et social

Public

- Demandeurs d'emploi en démarche de validation d'un parcours professionnel dans le secteur ciblé, validé avec un conseiller Mission Locale, France Travail, Cap Emploi
- Jeunes moins de 26 ans non-inscrits à France Travail en démarche d'insertion professionnelle, accompagnés par les Missions locales.

Pré-requis

- Demandeurs d'emploi ayant des souhaits de qualification (1^{ère} qualification ou reconversion) dans un métier des carrières sanitaires et sociales et Projet professionnel validé et diplôme en lien avec les conditions d'admission des concours ou postes visés
- Maîtrise des savoirs de base (lecture, écriture).

Modalités de recrutement

- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective, suivie d'un entretien individuel de motivation.

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit pédagogique propre à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Objectifs de résultats

Taux de stagiaires ayant validé leur projet / parcours et défini un plan d'action (élaboration d'un parcours qualifiant ou plan de retour à l'emploi) dans un métier des carrières sanitaires et sociales = 90% à la sortie de formation. Taux d'accès à un parcours qualifiant (dont alternance) ou à l'emploi = 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Niveau d'entrée et sortie : sans niveau spécifique

Effectif : Groupe en entrées et sorties permanentes de 1 à 16 personnes en moyenne

Durée et date

- En centre : 300 h
- En entreprise : 140 h

Soit une durée totale de 440 h pour un parcours maximum.

Durée hebdomadaire : 30 h. Horaires en centre : du lundi au mercredi de 8h à 12h et 13h à 17h et jeudi de 9h à 12h et 13h à 16h

Formation en présentiel et en distanciel.

Du 17/03/2025 au 19/11/2025

N° carif : GE1694290

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51
langres@poinfor.org

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98
chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 avenue du Général Sarraill
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60
saint.dizier@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47
la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28
migennes@poinfor.org

Contenu

		Heures en présentiel	Heures en distanciel
Module 1 : Accueil des stagiaires et professionnalisation de leur posture	Obligatoire	7 h	
Module 2 : Connaissances des pratiques et enjeux numériques : prise en main de l'outil FAD	Obligatoire	7 h	
Module 3 : Diagnostic	Obligatoire	14 h	
Module 4 : Bilan personnel et professionnel	Optionnel	14 h	7 h
Module 5 : Mes outils de communication professionnelle et de Gestion de l'alternance	Optionnel	14 h	7 h
Module 6 : Mon futur métier, son contexte, le bassin d'emploi	Optionnel	7 h	14 h
Module 7 : Connaissance des filières de formation du sanitaire, du social et de l'aide à la personne	Optionnel	14 h	7 h
Module 8 : Plateaux Techniques	Optionnel	21 h	
Module 9 : Méthodologie d'admissibilité et culture métier	Optionnel	28 h	21 h
Module 10 : Réactivation des compétences en français et en mathématiques	Optionnel	16 h	14 h
Module 11 : Préparation à l'épreuve orale	Optionnel	28 h	7 h
Module 12 : Les savoir-être professionnels et compétences comportementales	Optionnel	14 h	
Module 13 : Sauveteur Secouriste du Travail (SST)	Optionnel	14 h	
Module 14 : Prévention et lutte contre les violences sexistes et sexuelles	Obligatoire	7 h	
Module 15 : Bilans	Obligatoire	4 h	
Module 16 : Construction et formalisation du plan d'action	Optionnel	14 h	
Stage en entreprise (obligatoire) – 140 h			

Compétences évaluées :

- Compétences du métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation et de compétences acquises
- CléA
- Certificat Sauveteur Secouriste du Travail (N° habilitation H32195/2018/SST-1/O/09 délivré par l'INRS)

Indicateurs de résultats 2024 :

- 28 stagiaires
- 78 % ont validé un projet professionnel réaliste et réalisable dans le secteur sanitaire et social
- 100 % des stagiaires sont satisfaits des méthodes pédagogiques et de l'accompagnement proposés

Débouché(s) :

- Formation qualifiante et/ou professionnalisante dans le secteur du sanitaire et social
- Formation Aide-Soignante

Equivalence : Aucune équivalence

Passerelle : Aucune passerelle

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 2 488,87 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale.

Lieu de formation : Dans les locaux de POINFOR – 63 Avenue du Général Sarraill – 52100 SAINT-DIZIER

Contact : Sarah GARCIA ☎ 03.25.04.38.60/ sarah.garcia@poinfor.org

Cette formation bénéficie d'un co-financement du Conseil Régional Grand Est et du Fonds Social Européen



Formation et site accessible aux personnes en situation de handicap

<https://www.formation.grandest.fr>

<https://www.facebook.com/PoinforGE>

www.poinfor.org