

Plateforme individualisée offrant la possibilité de sanctionner les compétences acquises au travers l'obtention de CCP ou des Titres Professionnels suivants :

Objectifs opérationnels

- Acquérir des compétences techniques pluridisciplinaires transférables aux métiers de service à la personne
- Adapter ses softs skills
- Utiliser le numérique dans sa recherche d'emploi et sa vie quotidienne
- Comprendre les enjeux de la transition énergétique et environnementale

Public

- Les publics prioritaires sont les personnes les plus éloignées de l'emploi : demandeurs d'emplois de longue durée, demandeurs d'emplois sans qualification, BRSA, demandeurs d'emplois en situation de handicap (compatible avec l'exercice du métier ciblé), NEETS inscrit ou non à France Travail

Pré-requis

- Savoir lire et écrire français

Modalités de recrutement

- Information collective
- Evaluation de positionnement
- Entretien individuel de motivation et recueil du besoin

Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Objectifs de résultats : Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Niveau d'entrée : Sans niveau spécifique

Niveau de sortie : Niveau 3

- Indicateurs de résultat de l'année 2025 :

- 9 apprenants présentés à la certification
- 100 % de validation à la certification
- 6 personnes en emploi à la sortie de formation
- 93 % de stagiaires satisfaits
- 0 % d'abandon

Effectif : Groupe de 6 personnes

Durée et date – En présentiel

- En centre : 590 h
- En entreprise : 210 h

Soit une durée totale de 800 h pour un parcours maximum.

Durée hebdomadaire : 35 h en centre et en entreprise. Horaires en centre : du lundi et vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

Du 27/01/25 au 17/07/2025

N° carif : 317119S

RNCP37715 – RNCP37452

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51

langres@poinfor.org

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98

chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 av du Général Sarraill
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60

saint.dizier@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47

la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28

miennes@poinfor.org

Contenu

	Heures
M01 : Accueil et intégration	7 h
M02 : Culture métier	14 h
M03 : Formation technique individualisée détaillée en 6 sous-modules - M03-1 CCP1 ADVF - M03-2 CCP2 ADVF - M03-3 CCP3 ADVF - M03-4 CCP1 ASMS - M03-5 CCP2 ASMS - M03-6 CCP3 ASMS	427 h
M04 : Certifications transverses : CléA, PIX, HACCP, TCF, SST	21 h
M05 : Renforcement des softs skills et employabilité	21 h
M06 : Techniques de Recherche d'emploi et Gestion de l'alternance	21 h
M07 : Les enjeux de la transition énergétique et sa mise en application dans son quotidien professionnel	7 h
M08 : Bilans de mi-parcours et final	7 h
M09 : Plan d'action	7 h
M10 : Ma qualification	21 h
M11 : FLE	35 h
M12 : Le suivi individuel de mon parcours – EI	2 h
Stage en entreprise	210 h

Compétences évaluées

- Compréhension/expression orale et écrite
- Utilisation de l'outil numérique dans ses démarches quotidiennes
- Compétences techniques liées au métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation et de suivi d'acquis en entreprise
- Attestation de compétences (FLE)
- TCF, SST, CléA, HACCP éventuellement
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°126, date de fin de validité au 04/07/2028).
Mise en situation professionnelle (1h15)
Entretien technique avec le jury (50 mn)
Entretien final avec le jury (15 mn)
- Titre professionnel Agent de service médico-social de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°125,).
Mise en situation professionnelle (1h35)
Entretien final avec le jury (15 mn)

Débouché(s) : Retour à l'emploi dans le secteur du service, du social, de l'aide à la personne

Taux d'insertion global dans l'emploi et taux d'insertion dans les métiers visés, visibles sur les fiches RNCP :

- Assistant de Vie aux Familles : RNCP 37715
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37715/>
- Agent de Service Médico-Social : RNCP 41365
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41365/>

Equivalence : CAP ATMFC

Passerelle : Le Bac Pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 8 260 € (prise en charge par la Région Bourgogne Franche-Comté). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale. Prime à l'entrée en formation.

Lieu de formation : POINFOR – 18 Quai Villeneuve – 70100 GRAY

Contact : Astou DESROCHERS-LO ☎ 03.84.65.20.79/ astou.desrochers-lo@poinfor.org

Cette formation est financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté et l'Union Européenne

Formation et sites accessibles aux personnes en situation de handicap

<https://www.emfor-bfc.org/>

<https://www.facebook.com/PoinforBFC>

www.poinfor.org