

Parcours vers le métier d'animateur - BPJEPS - Mention ASEC « Animation Socio- Educative et Culturelle »

Objectifs opérationnels

- Concevoir, conduire et évaluer, de manière autonome, des projets et des prestations d'animation en utilisant un ou des supports techniques dans les champs des activités éducatives, culturelles et sociales, dans la limite des cadres réglementaires, à destination d'enfants, d'adolescents, adultes ou de publics fragilisés (personnes âgées ou porteurs de handicap, en difficulté sociale et/ou comportementale).

Public

- Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, Mission Locale ou CAP Emploi, pouvant exercer une activité en milieu ordinaire de travail, ayant un ou plusieurs projets à confirmer.

Pré-requis

- Être titulaire de l'une des attestations de formation relative au secourisme suivante :
 - a minima le certificat de compétences relatif à l'unité d'enseignement « prévention et secours civiques de niveau 1 » (PSC1) ou équivalent ;
 - ou le certificat de sauveteur secouriste du travail (SST) en cours de validité ;
- Et présenter une attestation d'expérience d'animation de groupe d'une durée minimale de 200 heures, délivrée par la ou les structures d'accueil concernées (professionnelle ou bénévole auprès de tout public).
- Ou disposer d'une des qualifications ou diplômes visés par l'annexe III de l'arrêté de création du BPJEPS ASEC : un BPJEPS quel qu'il soit, ou de certains UC de ces anciens BPJEPS, d'un CPJEPS AAVQ, d'un CQP Animateur Périodique, d'un BAFD et de 168 heures minimum d'animation effectuées après l'obtention de ce dernier.

Modalités de recrutement

- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective. A l'issue de cette réunion, il sera remis aux personnes intéressées un dossier de candidature à nous retourner, complété des pièces demandées au moins une semaine avant les sélections. Outre la fiche candidature complétée et les attestations liées conformes aux exigences préalables, il sera demandé à chaque candidat un CV et une lettre de motivation. Après dépôt de ce dossier et ses pièces annexes, il sera envoyé aux candidats une convocation pour se présenter aux tests de sélection.
- Satisfaire aux tests de sélection : une épreuve écrite dont l'objectif est de vérifier ses capacités rédactionnelles et un entretien sur son parcours professionnel, ses expériences et sa motivation pour la formation, l'adéquation à son projet professionnel.

Objectifs de résultats

Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Niveau d'entrée : niveau 4

Niveau de sortie : niveau 4

Effectif : Groupes de 12 à 15 personnes

Durée et date

- En centre : 660 h (534 h en présentiel et 126 h en distanciel)
- En entreprise : 716 h

Soit une durée totale de 1 376 h pour un parcours maximum.

Durée hebdomadaire en centre de formation : 35 h. Du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et 13h30 à 17h.

Du 19/09/2025 au 29/07/2026

N° carif : GE1825494

N° RNCP : 39926

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51

langres@poinfor.org

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98

chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 avenue du Général Sarraill
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60

saint.dizier@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47

la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28

miennes@poinfor.org

Contenu

		Heures en présentiel	Heures en distanciel
A1 : Accueil	Obligatoire	6 h	
A2 : Positionnement / Diagnostic	Obligatoire	21 h	
A3 : Connaissance des pratiques et enjeux numériques : prise en main de l'outil FAD	Obligatoire	4 h	
A4 : Prévention et lutte contre les discriminations, les violences sexuelles et sexistes	Obligatoire	7 h	
T1 : RAN – Remise à niveau – Français et/ou bureautique	Optionnel		49 h
T2 : Bilans et Régulations	Obligatoire	20 h	
T3 : Techniques de Recherche d'emploi et Gestion de l'alternance	Obligatoire	35 h	
SPE1 : Le métier d'animateur et son environnement professionnel	Obligatoire	28 h	
SPE2 : Connaissance des Publics et leur Sécurisation	Obligatoire	63 h	
SPE3 : L'organisation du « Vivre ensemble » Inclusion et valeurs	Obligatoire	56 h	
SPE4 : Conception et animation de séquences d'activités – Objectifs, Pédagogies & Analyses	Obligatoire	63 h	
SPE5 : Conception, préparation de Projet et évaluation de projet	Obligatoire	63 h	
SPE6 : Communication, Valorisation des projets	Obligatoire	14 h	21 h
SPE7 : Apprentissage de techniques, supports d'animation variés	Obligatoire	84 h	
SPE8 : Accompagnement et présentation aux certifications	Obligatoire	14 h	56 h
SPE9 : Plateforme technique – Mise en situation technique en structure	Obligatoire	56 h	
PAE1 : Stage Découverte	Obligatoire	105 h	
PAE2 : Alternance Accompagnement des publics et Conception, Animation et Evaluation de projets d'animation	Obligatoire	611 h	

Indicateurs de résultats 2024 (1^{ère} mise en œuvre en 2025 suite au changement de référentiel)

Les indicateurs seront disponibles dès la fin de l'action (Nbre apprenants, Taux de projet confirmé, Taux d'insertion emploi/formation, Taux de satisfaction, taux d'abandon, taux de recommandation)

Débouchés :

- animateur(trice) social(e), Médiateur(trice), animateur(trice)/médiateur(trice).

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers, plateforme E Learning, (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation, Attestation de compétences et de suivi d'acquis en entreprise
- Certification BPJEPS ASEC (Numéro d'habilitation : 25ACLHABBPBC0014)
 - BC1 : Dossier de bilan d'un second projet + Entretien – Evaluation en OF
 - BC2 : Dossier + Entretien – Evaluation en OF
 - BC3 : Dossier + Mise en situation d'un 1^{er} projet + Entretien – Evaluation en Structure Alternance
 - BC4 : Dossier + Entretien – Evaluation en OF

Equivalence : Voir annexe III de l'arrêté du 9 nov. 2024 de réforme des BPJEPS Animation.

Passerelle : Voir annexe III de l'arrêté du 9 nov. 2024 de réforme des BPJEPS Animation.

Coût pédagogique : 5 287,00 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale.

Lieu de formation : POINFOR – 3 Rue Archimède– 10600 LA CHAPELLE SAINT LUC

Contact : Laurent NICOLLEAU ☎ 03.25.70.47.47 / laurent.nicolleau@poinfor.org

Cette formation bénéficie d'un financement du Conseil Régional Grand Est et du Fonds Social Européen



Formation et site accessible aux personnes en situation de handicap

<https://www.formation.grandest.fr>

<https://www.facebook.com/PoinforGE>

www.poinfor.org