

20158 – Parcours vers le métier d'agent magasinier Saint-Dizier

Objectifs opérationnels, le stagiaire aura la capacité de :

- Réceptionner les marchandises, les mettre en stock et inventorier le stock
- Traiter les commandes de produits et les demandes des clients

Public

- Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail de niveau infra 4, pouvant exercer une activité en milieu ordinaire de travail, ayant un ou plusieurs projets à confirmer
- Jeunes de - 26 ans, infra 5, en démarche d'insertion professionnelle et accompagnés par une Mission Locale ou un CAP Emploi et sans niveau pour les bénéficiaires du RSA ou publics ayant une reconnaissance de travailleur handicapé.
- Sous certaines conditions, les DE mineurs, les licenciés économique (CSP), les salariés en contrat aidé et les DE en insertion dans une SIAE.

Pré-requis

- Maîtrise de l'expression orale/écrite courante, des opérations de base, et du raisonnement logique.
- Exécution de tâches en magasinage, manutention, conduite engin souhaitée.
- Pas de contre-indication médicale au port des charges ni à la conduite des véhicules.
- Permis B apprécié.

Modalités de recrutement

- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective, suivie d'un entretien individuel de motivation et de tests mathématiques, français, logique et utilisation de l'outil informatique.

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers, plateforme E Learning, (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Niveau d'entrée : infra 4

Niveau de sortie : niveau 3

Effectif : Groupe de 10 personnes en moyenne

Objectifs de résultats / Débouchés

Taux de réussite aux épreuves de validation de minimum 90 % et taux de placement de l'ordre de 60 à 70% à 3 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Durée et date

- En centre : 500 h
- En entreprise : 210 h

Soit une durée totale de 710 h pour un parcours maximum.

Durée hebdomadaire : 32 h en centre et 35 h en entreprise. Horaires en centre : du lundi au jeudi de 8h30 à 12h et 13h à 16h30 et vendredi de 8h à 12h

Du 17/11/2025 au 29/04/2026

N° carif : GE1707548

N° RNCP : 40216

Contenu**Heures en présentiel**

M01 : Accueil	Obligatoire	11 h
M02 : Connaissances des pratiques et enjeux numériques : prise en main de l'outil FAD	Obligatoire	4 h
M03 : Diagnostique personnel et professionnel	Obligatoire	21 h
M04 : TRE et Alternance	Obligatoire	21 h
M05 : Savoir être et posture professionnelle	Obligatoire	7 h
M06 : La prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes	Obligatoire	7 h
M07 : Le World Café (ce temps est intégré dans la formation)	Obligatoire	0 h
BC1.1 : Effectuer la réception des marchandises, la mise en stock et le suivi des stocks	Obligatoire	133 h
BC1.2 : Gestes et postures du travail - sécurité	Obligatoire	14 h
BC1.3 : Informatique appliquée à la logistique et TIC (technologies de l'information et de la communication)	Obligatoire	14 h
BC2.1 : Traiter les commandes de produits et les mettre à disposition des clients	Obligatoire	126 h
BC2.2 : Préparation de commande appliquée au E-Commerce	Obligatoire	14 h
BC3.1 : Expédier les commandes à l'aide d'un chariot à conducteur porté de la catégorie 1A	Obligatoire	35 h
BC3.2 : CACES R489 Chariots de manutention à conducteur porté catégories 1A-B, 3 et 5	Optionnel	35 h
BC3.3 : Sauveteur Secouriste du Travail	Optionnel	14 h
BC3.4 : Développement durable et logistique	Obligatoire	7 h
M08 : Préparation du dossier professionnel, examen blanc et ECF	Obligatoire	28 h
M09 : Evaluations finales et jury	Obligatoire	3 h
M10 : Bilan intermédiaire et bilan final	Obligatoire	6 h
M11 : Période de Formation en Entreprise - 210 h	Obligatoire	
M12 : Entretien individuel (ce temps est intégré dans la formation)	Obligatoire	0 h

Compétences évaluées

- Compétences du métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestation de fin de formation, attestation de compétences
- Attestation de suivi d'acquis en entreprise
- Attestation SST (Certificateur INRS) et CACES R489 catégories 1A/1B, 3 et 5 (certificateur : Caisse Nationale de l'assurance maladie).
- Titre professionnel Agent magasinier de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°52/24/662, date de fin de validité au 22/02/2030)
Mise en situation professionnelle (2 h)
Entretien technique avec le jury (15 mn)
Entretien final avec le jury (15 mn)

Indicateurs de résultats 2024 : 1ère mise en place en 2025, les indicateurs seront disponibles dès la certification passée (Nbre d'apprenants, Taux de réussite, Taux d'insertion emploi, Taux de satisfaction, taux de rupture de parcours)

Débouchés : Retour à l'emploi en lien avec le projet professionnel

Équivalence : sans équivalence

Passerelle : Aucune passerelle

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 5 490,00 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale.

Lieu de formation : POINFOR – 63 Avenue du Général Sarrail – 52100 SAINT-DIZIER

Contact : Sarah GARCIA ☎ 03.25.04.38.60 / sarah.garcia@poinfor.org

Cette formation bénéficie d'un co-financement du Conseil Régional Grand Est et du Fonds Social Européen



Financé par
l'Union européenne

Formation et site accessible aux personnes en situation de handicap

<https://www.formation.grandest.fr> <https://www.facebook.com/PoinforGE> www.poinfor.org