

19948 - Parcours vers le métier de gestionnaire de paie (TP) Troyes 25

Objectifs opérationnels, le stagiaire aura la capacité de :

- Réaliser la gestion administrative, juridique et la présentation des bulletins de paie
- Valoriser en paie les événements de la vie professionnelle

Public

- Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail de niveau infra 4, infra 5 pour les jeunes de - 26 ans en démarche d'insertion professionnelle et accompagnés par une Mission Locale ou un CAP Emploi et sans niveau pour les bénéficiaires du RSA ou publics ayant une reconnaissance de travailleur handicapé.
- Sous certaines conditions, les DE mineurs, les licenciés économique (CSP), les salariés en contrat aidé et les DE en insertion dans une SIAE.

Pré-requis

- Maîtrise des savoirs de base (lecture, écriture).

Modalités de recrutement

- Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi.
- Information collective, suivie d'un entretien de motivation avec analyse des besoins en amont de l'entrée en formation, positionnement diagnostic à l'entrée en formation.

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit pédagogique propre à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Niveau d'entrée : sans niveau spécifique

Niveau de sortie : niveau 5

Effectif : Groupe de 12 personnes en moyenne

Durée et date

- En centre : 655 h
- En entreprise : 280 h

Soit une durée totale de 935 h pour un parcours maximum. Formation en présentiel et en distanciel.

Durée hebdomadaire : 32 h en centre et 35 h en entreprise. Horaires en centre : du lundi au jeudi 7h par jour et vendredi matin 4h

Du 22/04/2025 au 01/12/2025 N° carif : GE1707545

CPF : RNCP37948

Siège Social

ZI Les Franchises
132 rue de la poudrière
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51
langres@poinfor.org

Chaumont

48 rue de la Chavoie
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98
chaumont@poinfor.org

Saint-Dizier

63 avenue du Général Sarraill
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60
saint.dizier@poinfor.org

La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47
la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

Migennes

131 avenue Jean Jaurès
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28
migennes@poinfor.org

Contenu

	Heures en présentiel	Heures en distanciel
M01 : Accueil appropriation de l'entreprise d'entraînement	7 h	
M02 : Travail administratif digital et collaboration numérique	63 h	21 h
M03 : Module technique	333 h	112 h
M04 : Renforcement des softs skills et employabilité	14 h	7 h
M05 : Techniques de Recherche d'emploi et Gestion de l'alternance	21 h	
M06 : Les enjeux de la transition énergétique et sa mise en application dans son quotidien professionnel	7 h	
M07 : La vie de l'entreprise	21 h	
M08 : La prévention et la lutte contre les violences sexuelles et sexistes	7 h	
M09 : Plan d'action	7 h	
M10 : Ma qualification	28 h	
M11 : Bilans	7 h	
M12 : Période d'application en entreprise - 280 h		

Objectifs de résultats

Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Compétences évaluées :

- Compétences du métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestation de fin de formation, attestation de compétences
- Titre professionnel Gestionnaire de paie de niveau 5 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°10/24/658, date de fin de validité au 28/12/2028).
 - Mise en situation professionnelle (4h15)
 - Entretien technique avec le jury (0h30)
 - Entretien final avec le jury (0h20)

Indicateurs de résultats 2024 : 1ère mise en place, les indicateurs seront disponibles dès la certification passée (Nb de d'apprenants, Taux de réussite, Taux d'insertion emploi, Taux de satisfaction, taux de rupture de parcours)

Débouché(s) : Gestionnaire de paie, assistant(e) Ressources Humaines

Equivalence : Aucune équivalence

Passerelle : Aucune passerelle

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 7 415,83 € (prise en charge par la Région Grand Est). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale.

Lieu de formation : Dans les locaux de POINFOR – 3 Rue Archimède – 10600 LA CHAPELLE SAINT LUC

Contact : Nathalie BODIER ☎ 03.25.70.47.47 / nathalie.bodier@poinfor.org

Cette formation bénéficie d'un financement du Conseil Régional Grand Est



Formation et site accessible aux personnes en situation de handicap

<https://www.formation.grandest.fr>

<https://www.facebook.com/PoinforGE>

www.poinfor.org