

Plateforme individualisée offrant la possibilité de sanctionner les compétences acquises au travers l'obtention de CCP ou des Titres Professionnels suivants :

- Assistant de Vie aux Familles
 - Agent de Service Médico-Social

Objectifs opérationnels

- Acquérir des compétences techniques pluridisciplinaires transférables aux métiers de service à la personne
 - Adapter ses softs skills
 - Utiliser le numérique dans sa recherche d'emploi et sa vie quotidienne
 - Comprendre les enjeux de la transition énergétique et environnementale

Public

- Les publics prioritaires sont les personnes les plus éloignées de l'emploi : demandeurs d'emplois de longue durée, demandeurs d'emplois sans qualification, BRSA, demandeurs d'emplois en situation de handicap (compatible avec l'exercice du métier ciblé), NEETS inscrit ou non à France Travail

Pré-requis

- Savoir lire et écrire français

Modalités de recrutement

- Information collective
 - Evaluation de positionnement
 - Entretien individuel de motivation et recueil du besoin

Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi

Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
 - Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
 - Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

Objectifs de résultats : Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

Niveau d'entrée : Sans niveau spécifique

Niveau de sortie : Niveau 3

- Indicateurs de résultat de l'année 2025 :
 - 93 % de stagiaires satisfaits
 - 83 % de taux d'assiduité
 - 100 % de validation à la certification

Effectif : Groupe de 6 personnes

Durée et date – En présentiel

- En centre : 590 h En entreprise : 210 h
Soit une durée totale de 800 h pour un parcours maximum.

Durée hebdomadaire : 35 h en centre et en entreprise. Horaires en centre : du lundi et vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

Siège Social	Chaumont	Saint-Dizier	La Chapelle Saint Luc	Migennes
ZI Les Franchises 132 rue de la poudrière 52200 Langres	48 rue de la Chavoie 52000 Chaumont	63 av du Général Sarrail 52100 Saint Dizier	3 rue Archimède 10600 La Chapelle Saint Luc	131 avenue Jean Jaurès 89400 Migennes
T: 03 25 87 02 51	T: 03 25 32 26 98	T: 03 25 04 38 60	T: 03 25 70 47 47	T: 03 86 80 38 28
langres@poinfor.org	chaumont@poinfor.org	saint.dizier@poinfor.org	la-chapelle-saint-luc@poinfor.org	migennes@poinfor.org

Contenu

	Heures
M01 : Accueil et intégration	7 h
M02 : Culture métier	14 h
M03 : Formation technique individualisée détaillée en 6 sous-modules <ul style="list-style-type: none">• M03-1 CCP1 ADVF• M03-4 CCP1 ASMS• M03-2 CCP2 ADVF• M03-5 CCP2 ASMS• M03-3 CCP3 ADVF• M03-6 CCP3 ASMS	427 h
M04 : Certifications transverses : CléA, PIX, HACCP, TCF, SST	21 h
M05 : Renforcement des softs skills et employabilité	21 h
M06 : Techniques de Recherche d'emploi et Gestion de l'alternance	21 h
M07 : Les enjeux de la transition énergétique et sa mise en application dans son quotidien professionnel	7 h
M08 : Bilans de mi-parcours et final	7 h
M09 : Plan d'action	7 h
M10 : Ma qualification	21 h
M11 : FLE	35 h
M12 : Le suivi individuel de mon parcours – EI	2 h
Stage en entreprise	210 h

Compétences évaluées

- Compréhension/expression orale et écrite
- Utilisation de l'outil numérique dans ses démarches quotidiennes
- Compétences techniques liées au métier visé
- Softs skills

Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation et de suivi d'acquis en entreprise
- Attestation de compétences (FLE)
- TCF, SST, CléA, HACCP éventuellement
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°126, date de fin de validité au 04/07/2028).
Mise en situation professionnelle (1h15)
Entretien technique avec le jury (50 mn)
Entretien final avec le jury (15 mn)
- Titre professionnel Agent de service médico-social de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°125.).
Mise en situation professionnelle (1h35)
Entretien final avec le jury (15 mn)

Débouché(s) : Retour à l'emploi dans le secteur du service, du social, de l'aide à la personne

Équivalence : CAP ATMFC

Passerelle : Le Bac Pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

Coût pédagogique : 8 260 € (prise en charge par la Région Bourgogne Franche-Comté). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale. Prime à l'entrée en formation.

Lieu de formation : POINFOR – 18 Quai Villeneuve – 70100 GRAY

Contact : Astou DESROCHERS-LO ☎ 03.84.65.20.79 / astou.desrochers-lo@poinfor.org

Cette formation est financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté et l'Union Européenne



COFINANCIÉ
PAR L'UNION
EUROPÉENNE

REGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

agefiph

Formation et sites accessibles aux personnes en situation de handicap

<https://www.emfor-bfc.org/>

<https://www.facebook.com/PoinforBFC>

www.poinfor.org