

Plateforme individualisée offrant la possibilité de sanctionner les compétences acquises au travers l'obtention de CCP ou des Titres Professionnels suivants :

- Assistant de Vie aux Familles
- Agent de Service Médico-Social

## Objectifs opérationnels

- Acquérir des compétences techniques pluridisciplinaires transférables aux métiers de service à la personne
- Adapter ses softs skills
- Utiliser le numérique dans sa recherche d'emploi et sa vie quotidienne
- Comprendre les enjeux de la transition énergétique et environnementale

## Public

- Les publics prioritaires sont les personnes les plus éloignées de l'emploi : demandeurs d'emplois de longue durée, demandeurs d'emplois sans qualification, BRSA, demandeurs d'emplois en situation de handicap (compatible avec l'exercice du métier ciblé), NEETS inscrit ou non à France Travail

## Pré-requis

- Savoir lire et écrire français

## Modalités de recrutement

- Information collective
- Evaluation de positionnement
- Entretien individuel de motivation et recueil du besoin

Recrutement effectué en partenariat avec les prescripteurs France Travail, Mission Locale et Cap Emploi

## Méthodes mobilisées

- Modalités pédagogiques : supports de cours papiers et/ou numériques (livret).
- Modalités outils : présentiel, supports PPT, tableaux, kit outils propres à la formation.
- Moyen pédagogique : équipe pédagogique dédiée et spécialisée

**Objectifs de résultats :** Taux de réussite à la qualification = 80 %. Taux d'accès à un emploi à temps plein dans le secteur = au moins 70% à 6 mois. Résultats issus de l'analyse de nos outils de suivi de l'efficacité des actions dans le cadre de nos Objectifs Politique Qualité.

**Niveau d'entrée :** Sans niveau spécifique

**Niveau de sortie :** Niveau 3

## Indicateurs de résultat de l'année 2025 :

- 93 % de stagiaires satisfaits
- 83 % de taux d'assiduité
- 100 % de validation à la certification

**Effectif :** Groupe de 6 personnes

## Durée et date – En présentiel

- En centre : 590 h

En entreprise : 210 h

**Soit une durée totale de 800 h pour un parcours maximum.**

**Durée hebdomadaire : 35 h en centre et en entreprise.** Horaires en centre : du lundi et vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00

### Siège Social

ZI Les Franchises  
132 rue de la poudrière  
52200 Langres

T: 03 25 87 02 51

langres@poinfor.org

### Chaumont

48 rue de la Chavoie  
52000 Chaumont

T: 03 25 32 26 98

chaumont@poinfor.org

### Saint-Dizier

63 av du Général Sarraill  
52100 Saint Dizier

T: 03 25 04 38 60

saint.dizier@poinfor.org

### La Chapelle Saint Luc

3 rue Archimède  
10600 La Chapelle Saint Luc

T: 03 25 70 47 47

la-chapelle-saint-luc@poinfor.org

### Migennes

131 avenue Jean Jaurès  
89400 Migennes

T: 03 86 80 38 28

miennes@poinfor.org

## Contenu

	Heures
<b>M01</b> : Accueil et intégration	7 h
<b>M02</b> : Culture métier	14 h
<b>M03</b> : Formation technique individualisée détaillée en 6 sous-modules <ul style="list-style-type: none"><li>M03-1 CCP1 ADVF</li><li>M03-2 CCP2 ADVF</li><li>M03-3 CCP3 ADVF</li><li>M03-4 CCP1 ASMS</li><li>M03-5 CCP2 ASMS</li><li>M03-6 CCP3 ASMS</li></ul>	427 h
<b>M04</b> : Certifications transverses : CléA, PIX, HACCP, TCF, SST	21 h
<b>M05</b> : Renforcement des softs skills et employabilité	21 h
<b>M06</b> : Techniques de Recherche d'emploi et Gestion de l'alternance	21 h
<b>M07</b> : Les enjeux de la transition énergétique et sa mise en application dans son quotidien professionnel	7 h
<b>M08</b> : Bilans de mi-parcours et final	7 h
<b>M09</b> : Plan d'action	7 h
<b>M10</b> : Ma qualification	21 h
<b>M11</b> : FLE	35 h
<b>M12</b> : Le suivi individuel de mon parcours – EI	2 h
<b>Stage en entreprise</b>	210 h

## Compétences évaluées

- Compréhension/expression orale et écrite
- Utilisation de l'outil numérique dans ses démarches quotidiennes
- Compétences techniques liées au métier visé
- Softs skills

## Modalités d'évaluation / validation

- Attestations de fin de formation et de suivi d'acquis en entreprise
- Attestation de compétences (FLE)
- TCF, SST, CléA, HACCP éventuellement
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°126, date de fin de validité au 04/07/2028).  
Mise en situation professionnelle (1h15)  
Entretien technique avec le jury (50 mn)  
Entretien final avec le jury (15 mn)
- Titre professionnel Agent de service médico-social de niveau 3 (certificateur : Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, décision n°125,).  
Mise en situation professionnelle (1h35)  
Entretien final avec le jury (15 mn)

**Débouché(s)** : Retour à l'emploi dans le secteur du service, du social, de l'aide à la personne

**Equivalence** : CAP ATMFC

**Passerelle** : Le Bac Pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Site accessible aux personnes à mobilité réduite
- Le référent handicap du site de formation est à votre disposition pour étudier des adaptations et/ou aménagements facilitant votre parcours de formation

**Coût pédagogique** : 8 260 € (prise en charge par la Région Bourgogne Franche-Comté). Action agréée au titre de la rémunération et de la protection sociale. Prime à l'entrée en formation.

**Lieu de formation** : POINFOR – 18 Quai Villeneuve – 70100 GRAY

**Contact** : Astou DESROCHERS-LO ☎ 03.84.65.20.79/ astou.desrochers-lo@poinfor.org

**Cette formation est financée par la Région Bourgogne-Franche-Comté et l'Union Européenne**



COFINANCÉ  
PAR L'UNION  
EUROPÉENNE

RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTÉ



*Formation et sites accessibles aux personnes en situation de handicap*

<https://www.emfor-bfc.org/>

<https://www.facebook.com/PoinforBFC>

[www.poinfor.org](http://www.poinfor.org)